

## 求人票

Right Stuff株式会社

## 企業情報

企業名	株式会社ラクス	業種	インターネット関連・ゲーム
本社所在地	〒151-0051 東京都 渋谷区千駄ヶ谷五丁目27番11号 アグリスクエア新宿 2階/3階		
URL	http://www.rakus.co.jp/		
設立年月	2000年11月	代表者	代表取締役 中村 崇則
資本金	3億7,837万円	売上高	64億800万円（2018年03月期実績） 49億3200万円（2017年03月期実績） 40億7,700万円（2016年03月期実績）
従業員数	301～500名		
株式公開	マザーズ		
事業内容	<b>サマリー</b> 主に中小企業に対し、経費精算システムやメール配信サービスなどを提供。 <b>主力製品・サービス</b> 「IT技術で中小企業を強くします。」というミッションを掲げ、様々なITソリューションを提供。 楽楽精算:経費や交通費の申請～承認～精算の一連のワークフローをWebブラウザ上で実現するためのシステムです。これまで紙で行っていた処理をWebブラウザから行えるようにすることで、各スタッフの作業時間を短縮します。社員の申請、管理者の承認が簡単になり、経理部門のチェック業務や仕訳業務が格段に効率化します。 楽楽明細:紙で郵送していた請求書などの帳票を「電子化」させるシステムです。例えば請求書を発行する場合、システムへ請求データを取り込むだけで電子請求書を発行し、WEB上のお客様専用ページで公開できます。発行業務が劇的に効率化されるだけでなく、郵送費・封筒代・紙代などの経費も削減できます。また、電子データとして保存できるので、保管コストの削減やエコにも貢献できます。 楽楽労務:入社時に必要な情報を入力者からWeb上で収集し、社会保険手続きの届出書を自動作成できる労務管理サービスです。点在する従業員情報を一元管理し、人事データベースとしてもお使いいただけます。 などを提供。		

## 求人情報

ポジション	開発マネージャー【楽楽精算】		
配属部署	開発統括部 第一開発部 楽楽精算開発2課		
配属部署詳細			
雇用形態	● 正社員	試用期間	有り(6ヶ月) 原則、試用期間と本採用後で労働条件に変更はございません。
募集背景	増員募集(1名採用)		
採用人数	1名		

楽楽精算の開発チーム(メンバー9名)のマネジメントを行って頂きます。  
※『楽楽精算』とは?...導入社数4,300社以上!マーケットシェア率圧倒的No.1の経費精算システムです。  
【組織構成】  
楽楽精算の開発部  
・楽楽精算開発1課:課長(40代、男性)-メンバー12名  
役割:国内開発チーム2ライン  
主要メンバー:リーダー1名、サブリーダー2名、サブリーダーの下にメンバーが4～5名程度  
・楽楽精算開発2課:課長(部長が兼務)-メンバー9名 \*こちらの募集となります。  
役割:国内開発チーム1ライン、オフショア開発、アプリ運用保守  
主要メンバー:リーダー2名(国内開発+オフショア開発で1名、アプリ運用保守で1名)  
各リーダーの下にメンバーが3～4名程度  
※管理職を含めラクスの開発全体人数としては80名程度で、製品別・役割別に8つの開発チーム(課)に分かれ、それぞれ10名～20名ほどの規模となっています。  
【業務内容】  
・開発管理  
チームの方針決定、プロジェクトマネジメント、リソースマネジメント  
『楽楽精算』の開発(要件定義～リリース)までのマネジメント  
・メンバー管理

<p><b>仕事内容</b></p>	<p>人事考課、リーダー/メンバー育成、1on1ミーティング、文化/マインドの熟成  【課題/ミッション】～マネジメント・技術、双方成長できる組織の形成～  ①マネジメントができる人材（管理職）の増加  人材育成はすべてのレベルで重要だと考えています。  （楽楽精算が数年レベルで販売好調の中変えにくい開発環境の中でどのように人を育てていくか。）  特に、  &gt;上級/上流エンジニア  サービス/会社が成功しているので設計はもちろんサービス全体が見えているアーキテクト的な人材を増やしていく必要があります。  メイン処理は当然のこと、契約管理や監視など運用面も見える人材を増やしたいです。  現在は立ち上げ当初から開発に従事しているTOPエンジニアの役割を他の人材で対応できるように引き継ぎを進めている状況です。  &gt;若手/中堅エンジニア  新卒を多く採用しているので、若手を着実に伸ばしていく必要があります。  25～30名程度の体制に対して新卒1～4年目の社員が10名程度と割合が高い状況であり、  活気はありながらも楽しく成長できる組織づくりを目指しています。  &gt;管理職（課長及びマネージャー）  今後も新サービスが潜在的なものも含めて多数あるため、チャンスを適切に捉える体制を準備しておく必要があります。  技術者も必要ですが、管理職（課長及びマネージャー）を更に増やしていく方針です。  ②ラックスのシステムについて  サービスが市場から評価され（売れて）大きなものになっているので、経過年数とともに複雑な作りになりつつあります。  何かを変えると影響が大きくなりつつあり技術的負債とつきあうか、解決していく必要があります。  ③オフショア開発について  ベトナム子会社に15名程度の体制があります。  難易度の高いものが対応できるようレベルを引き上げていく必要があります。  国内開発が主ですが、ベトナムに開発案件を出して育成したり、体力を確保していく必要があります。  ④アプリ運用/保守 → 自動化  楽楽精算が販売好調の中、丁寧なテクニカルサポートやちょっとした顧客要求の対応を行っていく必要があります。  運用自動化が進められていない面もあり、課題感が存在しています。  &lt;面接で聞きたいと思っていること&gt;  ・プロジェクト管理のご経験について  ・エンジニア育成のご経験について  ・技術解決/技術リードのご経験について  ・チームビルディングの方法論について（該当があれば結構です）  ・文化、マインドの熟成方法について（該当があれば結構です）</p>		
<p><b>必須要件</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・JavaでのWebアプリケーション開発（プログラミング）経験およびプロジェクト管理経験5年以上</li> <li>・Webアプリケーション開発の関連知識（Javaプログラミング、MWの設定、アーキテクチャ、モダンな開発ツールに関する知識など）</li> <li>・高い目標/KPI設定とそれに対する高い問題解決能力（ロジカルさ）</li> <li>・技術に対する高い情報アンテナ</li> <li>・エンジニア育成経験</li> </ul>		
<p><b>歓迎/尚可</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自社サービスでの管理職のご経験</li> <li>・モダンな開発スタイルでのプロジェクト経験（アジャイル、自動テスト、CI、CD、リファクタリング）</li> <li>・研究開発経験</li> <li>・フルスタックエンジニアリング経験</li> </ul>		
<p><b>入社時想定年収</b></p>	<p>951万円～1116万円</p>	<p><b>就業時間</b></p>	<p>09:00～18:00</p>
<p><b>賃金制度</b></p>	<p>年俸制</p>	<p><b>休憩時間</b></p>	<p>60分</p>
<p><b>裁量労働制 固定 残業代制</b></p>	<p>どちらでもない</p>		
<p><b>待遇条件・昇給 賞与</b></p>	<p>※前職給与・経験・スキルを充分考慮の上決定致します。  ※即戦力採用の方は別途相談  昇給・年1回(5月)、賞与・年2回(6月・12月)、通勤交通費支給(上限/月10万円)、職務手当、役職手当、家族手当、(子1人36万円・2人以上で50万円を月割りで支払い)、残業手当</p>		
<p><b>福利厚生</b></p>	<p>各種社会保険（雇用、労災、健康、厚生年金）完備、社員持株会制度、資格取得（自己啓発）奨励金制度、慶弔見舞金制度、育児・介護休暇制度、役職手当、家族手当、残業手当、深夜手当、休日勤務手当、赴任手当、出張手当、定年60歳（再雇用制度あり）</p>		
	<p>【1次面接】 配属先部門 課長クラスとの面接  ▼  【最終面接】 役員との面接  ▼</p>		

<b>選考プロセス</b>	<p>【内定】</p> <p>※1次選考合格者にSPI試験をお願いしております。2次選考までに受験。</p> <p>※1次面接と同日に2次面接を行う事もございます。</p> <p>※SPIの種類は恐らくSPI3とのことです</p>		
<b>勤務地住所</b>	<p>■住所 〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷5-21-5 S-FRONT YOYOGI 2階、3階、4階(総合受付)</p> <p>■アクセス JR中央・総武線「代々木」駅徒歩2分 JR山手線「新宿」駅徒歩11分 東京メトロ副都心線「北参道」駅徒歩7分</p>	<b>転勤の有無</b>	無し
<b>休日休暇</b>	<p>【年間休日：120日】</p> <p>完全週休2日制(土、日)、祝日、年末年始休暇、夏季休暇、有給休暇、慶弔休暇、出産・育児・介護休暇</p>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 本求人票に明記されている労働条件等が労働契約締結時の労働条件と異なる場合がありますので、ご相談いただけますと幸いです。</li> <li>● 本求人票には一般には公開されていない情報も含まれておりますので、第三者への提供・転送を禁止させていただいております。</li> </ul>			