

企業情報

企業名	株式会社ラクス	業種	インターネット関連・ゲーム
本社所在地	〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷五丁目27番11号 アグリスクエア新宿 2階/3階		
URL	http://www.rakus.co.jp/		
設立年月	2000年11月	代表者	代表取締役 中村 崇則
資本金	3億7,837万円	売上高	64億800万円（2018年03月期実績） 49億3200万円（2017年03月期実績） 40億7,700万円（2016年03月期実績）
従業員数	301～500名		
株式公開	マザーズ		

事業内容	<p>中小企業向けに業務効率化のクラウドサービスを提供している会社です。</p> <p>■事業内容 自社製品としてクラウドシステム（経費精算システム、メール管理システム、メール配信システム、Webデータベースシステム）を開発、提供しています。国内導入実績のある企業は53,600社（2018年4月1日現在）に上り、国内有数のASP企業です。</p> <p>収益モデルは、企業へのサービス導入から月額課金型のサブスクリプションモデルとなり、設立以来18期連続増益増収と成長を続けています。</p> <p><No.1商材情報></p> <p>◎楽楽精算：累計導入社数No.1（3,170社/2018年5月末時点） 【出典】 ※ITR「ITR Market View：予算・経費・就業管理市場2018」SaaS型経費精算市場：累計導入社数ランキング（初期出荷から2017年12月末までの累計導入社数）</p> <p>◎メールディーラー：9年連続シェアNo.1 【出典】 ※ITR「ITR Market View：メール/Webマーケティング市場2018」「ITR Market View：マーケティング管理市場2013-2017」 「ITR Market View：CRM市場2012」メール処理市場ベンダー別売上金額シェア2009～2017年度（予測値）</p> <p><ランキング情報></p> <p>◎働きがいのある会社ランキング： ・2018年中規模部門に初参加でランクインしました！ ※世界約50カ国で展開している世界最大級の意識調査機関 Great Place to WorkRが2018年版日本における「働きがいのある会社」ランキングを発表しました。このランキングは従業員意識調査を基に選出され、選出企業は優良企業としてグローバルで高い評価を得ています。 https://hatarakigai.info/ranking/japan/#number_of_employees_100-999</p> <p>◎伸びる会社ランキング： 日本経済新聞社の中堅企業約200社の成長力ランキング「伸びる会社 MIDDLE200」に総計4位、IT・ソフトウェア部門2位としてランクインしました！ ※株価や業績でランキングが日々変動致します https://vdata.nikkei.com/newsgraphics/middle200-2017/</p> <p><社風がよく分かる「ラクス チャンネル！」> YouTube動画 https://www.youtube.com/channel/UCfmMcsMOGWbOJfdVsvM_Rdw</p> <p>■今後の事業展開（2018年以降） ・2019年夏に、HRTech領域で新サービスローンチ予定</p>
------	--

求人情報

ポジション	Webアプリケーションエンジニア※リーダー（楽楽精算）		
配属部署	開発統括部		
配属部署詳細	<p>楽楽精算：課長(40代、男性)-メンバー22名程 楽楽明細：課長(40代、男性)-メンバー12名程 ※管理職を含め開発全体人数としては80名程度で、製品別・役割別に8つの開発チーム（課）に分かれ、それぞれ10名～20名ほどの規模となっています。</p>		
雇用形態	● 正社員	試用期間	有り(6ヶ月)

募集背景	事業拡大に伴う増員
採用人数	10名まで
仕事内容	<p>自社開発のクラウドサービス『楽楽精算』をご担当頂きます。 ※『楽楽精算』とは?...導入社数4,300社以上！マーケットシェア率圧倒的No.1の経費精算システムです。</p> <p>【業務内容】※担当商材により、多少異なります。 ・開発の全行程に関与し、特に設計・設計レビュー、コードレビュー、アーキテクチャ検討に重きをおきます。 ・スケジュール管理、タスクアサイン、進捗管理、品質管理、部署内外との調整、要件定義、設計までをお任せ致します。 ・開発リーダーとして技術者を指揮、指導して開発を進めて頂きます。 ・営業、サポート、企画部門からニーズをヒアリングした上で、顧客視点で開発を進めていきます。 ・開発効率UPや自動化などの改善活動をリードしてもらいます。</p> <p>【組織構成】 楽楽精算：課長(40代、男性)-メンバー22名程 楽楽明細：課長(40代、男性)-メンバー12名程 ※管理職を含め開発全体人数としては80名程度で、製品別・役割別に8つの開発チーム（課）に分かれ、それぞれ10名～20名ほどの規模となっています。</p> <p>【開発環境】 ▼開発 利用言語：Java, JavaScript, (楽楽精算のみ+ Swift, Kotlin) ミドルウェア：Apache, Tomcat フレームワーク・ライブラリ：SAStruts, PDFBox, JasperReports, jQuery, React データベース：PostgreSQL 開発環境：ノートPC・ワイドディスプレイ2台支給（Windows or Mac選択可能） IDE：Intellij コードレビュー：Pull Request ベース（GitLabのMergeRequest使用）でのコードレビュー 手法：アジャイル、ウォーターフォール ▼管理 バージョン管理システム：GitLab チケット管理システム：Redmine, Trello CI,テスト：Jenkins, gradle, Selenium/Selenide その他ツール：Flyway, Docker 【本ポジションの魅力】 ◎自社サービスの為、PDCAが回せる・やるべきことができる環境です。 無謀な納期や過剰な品質を求められてエンジニアが疲弊していくということはありません。 自社開発だからこそスケジュールの融通がある程度効くので『納期<品質』を実現することも出来ます。 また、ラクスの特徴として『PDCAを非常に重視する』といった社風があります。（開発以外のチームも含め） その為「何故うまくいったか?」「失敗した原因は何か?」「次に活かせる事はなにか?」といった『なぜなぜ分析』をどことん行う風土があります。 ◎豊富なキャリアパス。ラクスは1社で長く勤められる環境です。 当社には技術を極めていく『スペシャリストコース』、マネジメントも行っていく『ゼネラリストコース』の2方面でキャリアを詰むことができます。 また、中には製品企画チームへ行かれる方もいらっしゃいます。（担当商材を変更することももちろん可能です!） ◎自社愛の強いエンジニアが多い会社です。 楽楽精算・楽楽明細のそれぞれの課長や、リーダークラスの開発社員数名に「ラクスの開発チームの良いところは?」と質問したところ、「働きやすさ、自由さ、社会貢献度の高いサービス...」など色々和回答が出ましたが、「社員の人柄が本当に良い」といった回答が断トツ1番多かったです。 （各チームの課長も外部勉強会へ積極的に参加をしているのですが、よく自分のチームの自慢をするそうです。） 営業やマーケティングなどのビジネスサイドの意見が強く、指示されたモノをつくるだけという環境...とは当社は無縁です。 『より良いサービスにしていこう!』といった団結力はどの会社にも負けないくらい強いものがあると言えます。 新しい機能やプランを開発するにあたって、全てのチームが一体となり、顧客視点でサービス開発に努めています。 ◎経営者のほとんどがエンジニア出身の為（6人中4人）、エンジニアの意見が理解いただけやすい環境です。 経営者へ何か意見をしてもなかなか理解いただけない...という非エンジニア出身者が経営をする会社には結構あるあるだそうです。 （こちら、エンジニアからすると結構なストレスみたいです。） ラクスでは社長の中村をはじめ、エンジニア出身者の経営陣が多く揃っているため 「この社内システムのセキュリティは甘い」「この研修に行かせて欲しい」等、 業務やシステムに関する話が早く、理解も頂けるので非常にストレスフリーとのことでした。 ◎働きやすい環境です。サークル活動も活発! サークル活動は、ラクスで働くにあたってモチベーション向上や信頼関係を築くこと、ワークライフバランスを充実させることを目的としています。 例：野球、フットサル、ボウリング、バンド、落語、ガンブラ、ネイルなど（1人あたり年間2万円の補助有り） ◎上流工程（企画や要件定義）から一貫して携われます。 3ヶ月に1回程のペースで製品のVUが行われます。（開発が主導となり、ビジネスサイド系の・製品企画チームと共にプロ</p>

	<p>ジェクトを推進)</p> <p>「どんな新機を作るか?」といったサービス企画から「それにおける最適な技術環境は何か?」といった開発環境構築と、上流フェーズから一貫して携わる事が出来ます。</p> <p>◎社内外の勉強会も積極的に参加いただくよう、会社として推奨しています。</p> <p>(インフラチームで月2回程、開発チームと共同で月1回程)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・3ヶ月に1回程『RAKUS Meetup Tokyo』といった外部のエンジニアを招いた技術系イベントを行っています。 ・月に1回ピアバッシュを実施しています。ピザをつまんだりビールを飲みながら、15分程度までのプレゼン/質疑応答を実施しています。 ・とても軽いノリで実施しており、若手のプレゼンやアウトプットの練習の場としても機能しています。 ・その他、自社だけでは学ぶ事が出来ない新技術や最新トレンドをキャッチ頂くために、外部の勉強会(有料セミナー含む)にも積極的に出席頂くよう会社としても推奨し・予算取りをしています。 <p>◎ユーザーが非常に多いサービスに携わることが出来ます。</p> <p>「B2Bのサービスは固そう...」と一見思われがちですが、</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ユーザー数が非常に多いサービスに携われる(ラクスのお客様は述べ5万社以上) ・ラクスのサービスは解約率が非常に低く、安定した売上を保っています。 <p>また、新規のお客様もどんどん増えており『売れているサービスに携わりたい』といったご志向の方にはびったりな環境です。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自社サービスを手がけている会社は多くありますが、ラクスは複数のサービスを手がけ、特定のサービスだけを頼りにしていない為、会社としての安定性(リスクヘッジ)があります。 <p>◎カスタマーサクセスチームと開発チーム(本ポジション)と隣合わせで業務を行っているため、ユーザーの声を素早くキャッチ出来ます。</p> <p>◎開発は完全に内製化しているため意思決定が早く、新しい機能もスピーディーにサービスへ反映することが出来ます。</p> <p>http://tech-blog.rakus.co.jp/ ←ラクスのエンジニアブログ</p>		
採用要件	<p>【必須】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・Webアプリケーション開発のご経験 ・下記を用いたWebアプリケーション開発の実装経験 <ul style="list-style-type: none"> *Java、RDB、JavaScript、Eclipse等のIDE *Linux <p>【歓迎】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・Javaフレームワークを用いた開発経験 (Struts、Spring Framework、SAStruts、Play Framework等々) ・PostgreSQLを用いた開発経験 ・JavaScriptフレームワークを用いた開発経験 ・IntelliJを用いた開発経験 		
入社時想定年収	471万円～631万円	就業時間	09:00～18:00
賃金制度	完全月給制	休憩時間	60分
裁量労働制 固定残業代制	<p>固定残業代制</p> <p>基本給：261,000円～349,000円</p> <p>固定残業代：40,781円～54,531円</p> <p>固定残業時間：20時間</p> <p>固定残業時間を超える時間外労働分についての賃金の追加支給：有り</p>		
待遇条件・昇給賞与	<p>時間外労働の有無に関わらず、固定残業代として20時間相当分を支給し、20時間を超える部分は全額支給昇給(年1回/5月)、賞与(年2回)、通勤手当</p>		
福利厚生	<p>各種社会保険(雇用、労災、健康、厚生年金)完備、社員持株会制度、資格取得(自己啓発)奨励金制度、慶弔見舞金制度、育児・介護休暇制度、役職手当、家族手当、残業手当、深夜手当、休日勤務手当、赴任手当、出張手当、定年60歳(再雇用制度あり)</p>		
選考プロセス	書類選考→面接(2回)→内定		
勤務地住所	<p>■住所</p> <p>〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷5-21-5 S-FRONT YOYOGI 2階、3階、4階(総合受付)</p> <p>■アクセス</p> <p>JR中央・総武線「代々木」駅徒歩2分 JR山手線「新宿」駅徒歩11分 東京メトロ副都心線「北参道」駅徒歩7分</p>	転勤の有無	無し
休日休暇	<p>【年間休日数：120日】</p> <p>完全週休2日制(土・日)、祝日、年末年始休暇(5日)、夏季休暇(5日)、有給休暇(入社月に応じて変動、毎年4月に11～20日付与)、慶弔休暇、出産・育児・介護休暇</p>		

- 本求人票に明記されている労働条件等が労働契約締結時の労働条件と異なる場合がありますので、ご相談いただけますと幸いです。
- 本求人票には一般には公開されていない情報も含まれておりますので、第三者への提供・転送を禁止させていただいております。